



[Home](#) > [Wirtschaftsmediation](#) > [Konflikte kosten Geld](#)

Wirtschaftsmediation

Ungelöste Konflikte kosten Geld Wirtschaftsmediation bringt Gewinn - Allen!

Konflikte sind alltäglich

Konflikte können nicht vermieden werden. Wo Menschen zusammen arbeiten, entstehen Spannungen und Streit. Und obwohl wir alle wissen, dass ein gelöster Konflikt die Atmosphäre befreit und neue Energien freisetzt, so vermeiden wir doch vor allem im Beruf häufig die Auseinandersetzung.

Ungelöste Konflikte kosten Geld!

Die ungelösten Konflikte am Arbeitsplatz führen zu Frustration und sinkender Motivation. In fortgeschrittenen Konflikten kommt es zur "inneren Kündigung", "Dienst nach Vorschrift" oder auch zu Mobbing.

Im geschäftlichen Bereich verursachen Mißverständnisse und Konflikte hohe Folgekosten. Geschäftspartner, die sich einmal vor Gericht verklagt haben, sind eben keine "Partner" mehr.

Wirtschaftsmediation löst Konflikte so, dass Teams wieder effektiv und kreativ arbeiten und Geschäftspartner sich wieder als Partner und nicht als Gegner sehen können.

Konflikt = Leben

Wir meinen: Konflikte haben einen "Sinn". Sie zeigen, dass es in der bestehenden (Arbeits-)Beziehung "hakt" und bestimmte Strukturen, Verhaltensweisen etc. geändert werden müssen. In diesem Organisationsprozeß steckt jedoch eine enorme Chance: Die offensichtlich unpassenden (konfliktauslösenden) Strukturen werden angepaßt und modernisiert. In der Wirtschaftsmediation gelöste Konflikte und Streitthemen setzen neue Energien frei.

In Konflikten steckt die Chance zur Veränderung.:

"Konflikt = Leben"

oder anders ausgedrückt:

Wenn es in Ihrer Organisation keine offen ausgetragenen Konflikte gibt, dann ist sie schon fast tot!

Denn diese scheinbare "Harmonie" bedeutet, dass viele "heiße" Themen unter den Teppich gekehrt wurden. In einer solchen Atmosphäre gedeihen "Dienst nach Vorschrift", Intrigen und Mobbing.

Die Wirtschaftsmediatoren sorgen dafür, dass die Themen auf den Tisch kommen und zur Zufriedenheit aller geklärt werden können. So dass alle dabei gewinnen!

Wenn Sie einen aktuellen Konflikt in Ihrer Organisation bearbeiten und lösen wollen, dann lesen Sie bitte [hier](#) weiter.

Hier finden Sie unsere [Konflikt-Checkliste](#) für Führungskräfte und für Organisationen.

Hier finden Sie unsere [Seminare](#) zur konstruktiven Konfliktlösung und Mediation.

Vielleicht interessiert Sie auch die Beschreibung einer Team-Mediation in unserem Handelsblatt-Artikel "[Die reinigenden Kraft des Konflikts nutzen.](#)"

[Anfang der Seite](#)